



Procedura di selezione pubblica, di valutazione comparativa, per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca a valere sui fondi del Progetto "Dipartimento di Eccellenza 2023/2027"

CUP I63C22000970006

Ripartizione Risorse Umane, Valutazione e Supporto alla Direzione Generale / USSPP

D.R. n. 891

IL RETTORE

- VISTA** la legge 9 maggio 1989, n. 168, con la quale è stato istituito il Ministero dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica;
- VISTA** la Legge 19.11.1990, n. 341 *"Riforma degli ordinamenti didattici universitari"*;
- VISTA** la Legge 27.12.1997, n. 449 *"Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica"*, in particolare l'art. 51 – comma 6;
- VISTO** il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- VISTO** il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 recante *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*, così come modificato dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- VISTO** il d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82, recante *"Codice dell'Amministrazione digitale"*;
- VISTO** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246"*;
- VISTA** la Legge 31.12.2010, n. 240 *"Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*, ed in particolare l'art. 22; così come modificato dal decreto legge n. 36/2022 convertito in legge n. 79/2022.



- VISTA** la Legge 06.11.2012, n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- VISTO** il Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679 (Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196, modificato e integrato dal D.lgs. 101/2018), nonché il Regolamento stesso dell’Unione Europea n. 679/2016, nonché il Regolamento in materia di trattamento dei dati personali dell’Università degli Studi di Napoli Parthenope emanato con D.R. n.1337 del 23/12/2024;
- VISTO** il D.L. 16.07.2020, n. 76 *“Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale”*, in particolare l’Art- 19 *“Misure di semplificazione in materia di organizzazione del sistema universitario”*, convertito con modificazioni dalla L. 11 settembre 2020, n. 120;
- VISTO** il Regolamento (UE) n. 2021/241 del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO** il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 (c.d. Decreto Semplificazioni), convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, relativo alla *“Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*;
- VISTO** il D.M. 02.05.2024, n. 639 *“Determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari”*;
- VISTA** la legge 11 dicembre 2016, n. 232 *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019”* che ha istituito un’apposita sezione denominata *“Fondo per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza”*;
- PRESO ATTO** che, con nota ministeriale n. 15659 del 28 dicembre 2022, è stato reso noto l’elenco dei 180 Dipartimenti che sono risultati assegnatari del finanziamento *“Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027”*, tra i quali risulta il Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi;
- VISTA** la delibera del Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi n. 1 del 15.10.2025, prot. n. 144847 con la quale è stata avanzata la richiesta di emissione di un bando per la procedura di selezione pubblica, di valutazione comparativa, per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca biennale, ai sensi dell’art. 22 della Legge 240/2010, del Decreto Legge 30/04/2022 n. 36 convertito in Legge n. 79/2022 e del Regolamento recante la disciplina dei contratti di ricerca ex art. 22 L. 240/2010 e ss.mm e ii., per il G.S.D. 13/STAT-04 Metodi matematici dell’economia e delle scienze attuariali e finanziarie S.S.D STAT-04/A Metodi matematici dell’economia e delle scienze attuariali e finanziarie;
- TENUTO CONTO** del Progetto *“Dipartimento di Eccellenza 2023/2027 e del relativo piano di reclutamento*;
- PRESO ATTO** della disponibilità delle risorse a carico del Progetto *“Dipartimento di Eccellenza” 2023/2027 - DSAQ214*;
- TENUTO CONTO** che gli oneri derivanti dal contratto di ricerca biennale saranno imputati interamente al budget del Progetto di Eccellenza 2023/2027;



- CONSIDERATA** la necessità di concludere le operazioni di selezione e di procedere all'assunzione entro il 31 Dicembre 2025, in coerenza con il citato piano di reclutamento;
- VISTE** le delibere degli OO.GG. nella seduta del 29 ottobre 2025, con le quali è autorizzata l'emanazione del bando *de quo*;
- VISTO** il Regolamento Generale di Ateneo;
- VISTO** il DR n. 321 del 11 Aprile 2025 con il quale è stato emanato il Regolamento recante la disciplina dei contratti di ricerca ex art. 22 L. 240/2010 e ss.mm e ii.;
- VISTO** il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione di Ateneo 2025-2027;
- VISTO** il Codice Etico dell'Ateneo;
- VISTO** il vigente Statuto;

DECRETA

Articolo 1

Indizione di n. 1 procedura di valutazione comparativa

È indetta n. 1 procedura di selezione pubblica, di valutazione comparativa, per il reclutamento di complessivi n. 1 contratto di ricerca **ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010, del Decreto-legge 30/04/2022 n. 36 convertito in Legge n. 79/2022 e del Regolamento di Ateneo recante la disciplina dei contratti di ricerca ex art. 22 L. 240/2010 e ss.mm e ii**, per lo svolgimento di attività di ricerca nelle aree scientifiche specificate dal Dipartimento di seguito indicato, di cui alla **scheda allegata al presente bando**, che ne costituisce parte integrante:

Posti	Dipartimento	G.S.D / S.S.D	CUP
1	Studi Aziendali e Quantitativi	13/STAT-04 / STAT-0/A	I63C22000970006

Il Contratto di Ricerca, di cui al presente bando, avrà una durata di 24 mesi a far data dalla stipula del contratto.



Articolo 2

Declaratoria dei Gruppi Scientifico Disciplinari

Per la descrizione dei contenuti del Gruppo Scientifico Disciplinare e del Settore Scientifico Disciplinare di cui al presente bando si rinvia al DM MUR del 2 maggio 2024 n. 639 con il quale sono determinati i Gruppi scientifico disciplinare, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico disciplinari.

Articolo 3

Requisiti per l'ammissione alle valutazioni comparative

Ai fini dell'ammissione alla selezione pubblica di cui al presente bando è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente che comporterebbero, da parte dell'università degli Studi di Napoli Parthenope, che ha indetto il bando, l'applicazione della decadenza dall'impiego ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, emanato con D.P.R. 10/1/1957, n. 3 ovvero la destituzione;
- avere ottemperato alle leggi sul reclutamento militare (per i soli candidati di sesso maschile di nazionalità italiana nati entro l'anno 1985).

I candidati stranieri dovranno possedere i seguenti requisiti generali:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso dei requisiti sopra riportati qualora previsti dallo Stato di appartenenza;
- essere in possesso del permesso di soggiorno, eccetto i candidati cittadini dell'Unione Europea, per motivi di lavoro qualora non regolarmente residenti in Italia.

Possono concorrere alla selezione di cui al precedente articolo esclusivamente coloro che sono in possesso del titolo di dottore di ricerca o di titolo equivalente conseguito all'estero, con esclusione del personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, dell'università nonché di coloro che hanno fruito di contratti da Ricercatore a tempo determinato (RTT) ai sensi dell'articolo 24 della Legge 240/ 2010, come modificato dal D.L. 36/2022 convertito con L. 79/2022;

Tenuto conto delle tempistiche previste da piano di reclutamento del Progetto di Eccellenza, possono altresì, concorrere alla selezione coloro che sono iscritti al terzo anno del corso di dottorato di ricerca, a condizione che il conseguimento del titolo di dottore di ricerca avvenga entro il **31 dicembre 2025**.

I candidati che hanno conseguito all'estero il titolo di dottore di ricerca richiesto per l'ammissione alla procedura selettiva a cui intendono partecipare, dovranno allegare alla domanda di partecipazione alternativamente:

1. copia del provvedimento di riconoscimento ai fini accademici (equipollenza) del titolo di studio conseguito all'estero, rilasciato da un Ateneo italiano;
oppure
2. copia del provvedimento di riconoscimento non accademico (equivalenza) del titolo di studio conseguito all'estero, ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva, rilasciato, ai sensi dell'art. 38, co. 3, del D.Lgs. n. 165/2001 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica;



oppure

3. copia della domanda di riconoscimento non accademico (equivalenza) del titolo di studio conseguito all'estero, ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva, presentata, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica.

La documentazione comprovante il riconoscimento del titolo straniero dovrà in ogni caso essere prodotta all'Amministrazione universitaria a pena di decadenza, entro e non oltre la data fissata per stipula del contratto.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

I candidati sono ammessi alla selezione di cui al presente bando con riserva.

Articolo 4 **Domanda di ammissione**

Le domande di partecipazione alla selezione indirizzate al **Dipartimento**, dovranno essere presentate tramite invio di posta elettronica certificata al seguente indirizzo (direzione.generale@pec.uniparthenope.it), entro e non oltre **15 giorni** dalla data di pubblicazione del presente decreto sull'Albo e sul "Portale Amministrazione Trasparente" di Ateneo, nella sezione "*Bandi di concorso*".

Nella domanda il/la candidato/a deve indicare il proprio cognome e nome, data e luogo di nascita, il codice fiscale, il Dipartimento, il gruppo scientifico disciplinare e il settore scientifico-disciplinare per il quale intende essere ammesso/a. Deve essere inoltre indicato il recapito che il/la candidato/a elegge ai fini della procedura nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica e PEC.

Alle domande dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- a) fotocopia di documento di identità;
- b) fotocopia del codice fiscale;
- c) certificato di laurea o dichiarazione ai sensi dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000, con l'indicazione della votazione conseguita;
- d) certificato, o dichiarazione resa ai sensi dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000, comprovante l'acquisizione del titolo di dottore di ricerca;
- e) documenti e titoli che si ritengono utili ai fini del concorso;
- f) pubblicazioni, non inferiori a due e fino ad un massimo di sei, utili ai fini del concorso;
- g) curriculum vitae et studiorum attestante la propria attività scientifica e professionale.

Ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 445/2000, i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, regolarmente

soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive soltanto per dichiarare:

– stati, fatti e qualità certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero – stati, fatti e qualità certificabili o attestabili in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del/la dichiarante, indicando la Convenzione invocata e l'atto con il quale è stata recepita nell'ordinamento italiano.

Al di fuori dei casi sopracitati gli stati, le qualità personali e i fatti, sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale.

L'Università non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o per la dispersione di



comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione della variazione di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle

dichiarazioni sostitutive.

L'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi fase della procedura concorsuale, con provvedimento motivato del Rettore, l'esclusione del/della candidato/a dalla selezione.

Articolo 5

Nomina della Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice, dopo la scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, sarà nominata dal Rettore su proposta del Consiglio di Dipartimento secondo la composizione e con le modalità previste dall'art. 6 del Regolamento di Ateneo vigente in materia.

Eventuali istanze di riconsiderazione di uno o più componenti della Commissione giudicatrice da parte dei candidati devono essere proposte al Rettore nel termine perentorio di **cinque giorni** dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale di Ateneo del relativo decreto di nomina della commissione. Decorso tale termine, e comunque dopo l'insediamento della commissione, non sono ammesse istanze di riconsiderazione dei commissari. Nelle more della scadenza del termine innanzi indicato, la commissione giudicatrice potrà riunirsi al fine esclusivo di stabilire i criteri preliminari per la valutazione comparativa dei candidati come previsto al successivo art. 6. Qualora venga proposta istanza di riconsiderazione da parte dei candidati, la commissione sospende i lavori e non potrà proseguire gli stessi, fino alla decisione finale da parte del Rettore in merito alle istanze presentate.

Articolo 6

Modalità di svolgimento delle selezioni

La Commissione giudicatrice previa dichiarazione dei singoli componenti circa la insussistenza di cause di incompatibilità e l'assenza di conflitti di interesse tra loro, predetermina i criteri di massima per la valutazione comparativa dei candidati, nonché la data e l'orario di svolgimento della discussione, e li consegna al responsabile del procedimento, il quale ne assicura la pubblicità sul sito web di Ateneo almeno cinque giorni prima della prosecuzione dei lavori della commissione.

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei candidati ed è volta a valutare la coerenza del curriculum con il programma di ricerca oggetto della stessa.

La valutazione sarà integrata da un colloquio, utile ad accertare l'attitudine alla ricerca dei candidati.

Ai fini della definizione del punteggio globale, la Commissione collegialmente esprime, a maggioranza o all'unanimità, un motivato giudizio e attribuisce il relativo punteggio ai sensi dell'art. 7 co. 6 del Regolamento recante la disciplina dei contratti di ricerca, espresso in centesimi, di cui almeno 60 punti destinati ai seguenti elementi di cui ai successivi punti a) e b):

a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative e dei titoli posseduti, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;



b) attinenza delle pubblicazioni allegate alla domanda di partecipazione con il programma di ricerca oggetto della selezione.

I restanti 40 punti saranno attribuiti al colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per le attività ricerca.

Il colloquio potrà avvenire in presenza o in modalità telematica secondo le indicazioni operative scelte insindacabilmente dalla commissione.

La discussione sarà svolta con le medesime modalità fornite dalla commissione per tutti i candidati della procedura.

La Commissione una volta conclusa la valutazione, esprime collegialmente, per ciascun candidato, un motivato giudizio complessivo e relativo punteggio, redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati e individua il vincitore della selezione.

La Commissione dovrà concludere i propri lavori, con la redazione della graduatoria di merito e l'individuazione del vincitore entro un mese dalla data di pubblicazione del decreto di nomina e in ogni caso entro il **15 dicembre** in modo da consentire la stipula dei contratti entro la data ultima utile del **31 dicembre 2025** nel rispetto delle tempistiche previste dal piano di reclutamento del Progetto di Eccellenza.

In sede di approvazione degli atti viene dichiarato il vincitore del contratto di ricerca e approvata la graduatoria.

Articolo 7 **Accertamento della regolarità degli atti**

Gli atti della Commissione giudicatrice sono costituiti dai verbali delle riunioni e dagli allegati giudizi individuali e collegiali, dalla graduatoria finale e dalla relazione riassuntiva dei lavori svolti.

Il Rettore, entro trenta giorni dalla consegna degli atti, previa verifica della regolarità della procedura, li approva con proprio decreto pubblicato sul sito di Ateneo.

In caso contrario il Rettore provvede a rinviare gli atti alla Commissione giudicatrice assegnandole, contestualmente, un termine perentorio per la regolarizzazione.

Il decreto di approvazione atti, i verbali contenenti la graduatoria di merito e la relazione finale, sono resi pubblici mediante pubblicazione sull'Albo e sul "Portale Amministrazione Trasparente" di Ateneo, nella sezione "*Bandi di concorso*" nel rispetto dei principi di trasparenza e protezione dei dati personali.

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.

Articolo 8 **Documenti richiesti per la stipula del contratto**

Il candidato chiamato dal Dipartimento riceve apposito invito tramite PEC a stipulare il contratto di lavoro. Se cittadino italiano o di altro Stato della Unione europea, pena la decadenza dal diritto alla stipula, deve far pervenire la seguente documentazione entro il termine stabilito dall'Amministrazione Dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, dalla quale risulti:

- a) godimento dei diritti civili e politici alla data di scadenza del bando;
- b) carichi giudiziali pendenti alla data di scadenza del bando;
- c) la composizione del nucleo familiare;



d) di non ricoprire altri impieghi alle dipendenze dello Stato, Enti locali, altre Amministrazioni pubbliche né enti privati o, in caso affermativo, l'opzione per il nuovo impiego.

e) la dichiarazione di equivalenza ex art. 38 D.Lgs. 165/01 ovvero la dichiarazione di equipollenza ex art. 74 D.P.R. 382/80 qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero.

Il candidato chiamato dal Dipartimento riceve apposito invito tramite PEC a stipulare il contratto di lavoro e a presentare la documentazione richiesta ai sensi della normativa vigente. Il vincitore, in caso di rinuncia, trasmetterà entro il termine massimo di **5 giorni** la relativa comunicazione agli indirizzi PEC (direzione.generale@pec.uniparthenope.it e disaq@pec.uniparthenope.it).

In ogni caso, la mancata sottoscrizione determinerà la decadenza e il contestuale scorrimento della graduatoria di merito secondo l'ordine della stessa.

Il periodo di prova è della durata un mese effettivo di servizio; l'eventuale valutazione negativa compete al Responsabile della ricerca e comporta la risoluzione del contratto ed il conseguente scorrimento della relativa graduatoria di merito.

Il periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia o infortunio. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il contrattista si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Il contratto di ricerca ha durata biennale e può essere rinnovato una sola volta, di norma, per ulteriori due anni.

Il contratto di ricerca biennale può essere prorogato fino a un ulteriore anno, in ragione delle specifiche esigenze relative agli obiettivi e alla tipologia del progetto.

Articolo 9

Costituzione del rapporto di lavoro

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato verrà stipulato dal Rettore o da un suo delegato.

La stipula del contratto e la relativa assunzione in servizio dovranno avvenire improrogabilmente entro il **31 dicembre 2025**.

L'Amministrazione, all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, invita l'interessato a presentare la documentazione richiesta ai sensi della normativa vigente.

Nel contratto saranno indicati:

- a) la data di inizio e del termine finale del rapporto di lavoro;
 - b) la sede principale di lavoro;
 - c) le attività relative al progetto di ricerca;
 - d) l'indicazione del trattamento economico complessivo;
 - e) l'indicazione delle modalità con cui il contrattista è tenuto, con cadenza trimestrale, a depositare presso il Dipartimento il risultato dell'attività scientifica a mezzo di apposita relazione;
 - f) le cause di risoluzione del contratto e dei necessari termini di preavviso;
 - g) le cause di recesso, ai sensi dell'art. 2119 c.c.;
 - h) gli aspetti relativi alla proprietà intellettuale e alla normativa sul trattamento dei dati e relativi obblighi di riservatezza;
 - i) l'impegno al rispetto degli obblighi contenuti nei codici di comportamento e nel codice etico dell'Ateneo.
- Ai fini della durata complessiva del contratto, non saranno presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità, paternità o per motivi di salute, secondo la normativa vigente.
- In caso di recesso il compenso viene corrisposto fino all'ultimo giorno di effettivo servizio.



Articolo 10

Trattamento economico fiscale e contributivo

L'importo del contratto di ricerca stipulato ai sensi dell'art. 22, comma 6, della legge 240/2010 è stabilito dal CCNL relativo alla "Sequenza contrattuale sul Contratto di ricerca ex art. 22 legge n. 240/2010 (art. 178, comma 1, lett g) del CCNL 18/01/2024)" in misura equivalente al trattamento economico iniziale, comprensivo della tredicesima mensilità, spettante al ricercatore confermato a tempo definito, corrispondente alla somma annua di € 28.456,47.

L'importo previsto nel contratto sarà erogato in rate mensili posticipate di uguale ammontare.

Il trattamento retributivo annuo lordo non è soggetto né a indicizzazione né a rivalutazione ed è assoggettato alle norme fiscali e previdenziali vigenti.

Oltre al corrispettivo, al trattatista spetterà il trattamento di missione previsto dal Regolamento di Ateneo, soltanto per le missioni preventivamente autorizzate dal Responsabile del Progetto con rimborsi a valere sui fondi di progetto se sussistenti.

Articolo 11

Diritti e doveri

I titolari dei contratti svolgono la loro attività nell'ambito dei programmi di ricerca delle strutture di afferenza eseguendo compiti caratterizzati da:

- a) carattere continuativo e definito nel tempo, non meramente occasionale e in rapporto di coordinamento rispetto alla complessiva attività di ricerca della Struttura di afferenza;
- b) stretto legame con la realizzazione del programma di ricerca o di una fase di esso;
- c) svolgimento del rapporto in condizione di autonomia, nei soli limiti del programma predisposto dal responsabile della ricerca.

Il titolare del contratto ha diritto ad avvalersi, ai fini dello svolgimento delle loro attività di ricerca, delle strutture e delle attrezzature delle sedi presso le quali svolgono la loro attività e di usufruire dei servizi a disposizione dei ricercatori secondo le regole vigenti in esse.

L'attività di ricerca sarà svolta all'interno di dette strutture nonché all'esterno di esse, ove espressamente autorizzato dal responsabile della ricerca.

Il titolare del contratto è obbligato a inviare trimestralmente al Direttore del Dipartimento di afferenza una dettagliata relazione scritta, fornendo una descrizione puntuale dello stato di avanzamento del progetto, delle attività realizzate nel periodo di riferimento e dello stato complessivo di esecuzione dell'intervento in relazione alle finalità stabilite, secondo le tempistiche concordate con il responsabile di Progetto ed in ogni caso in aderenza alle disposizioni ministeriali contenute nel relativo disciplinare di attuazione. Tale relazione deve essere inviata alla struttura di afferenza e deve essere munita dal visto del responsabile della ricerca.

Il pagamento delle rate mensili è subordinato al deposito delle predette relazioni. In caso di inadempimento il Direttore segnala al Rettore il mancato deposito della relazione per il seguito di competenza.

Il titolare del contratto di ricerca si impegna, altresì, a trasmettere tutta la documentazione ed ogni informazione necessaria su richiesta dell'Amministrazione dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope".

Ogni aspetto connesso all'organizzazione della ricerca deve essere concordato con il responsabile scientifico. I contratti di ricerca non danno luogo ad alcun diritto di accesso al ruolo dei soggetti di cui al comma 1 dell'art. 22 della legge 240/2010, né possono essere computati ai fini di cui all'art. 20 del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75. Il trattatista è tenuto ad osservare e rispettare tutte le disposizioni contenute nello Statuto dell'Università e nel Codice Etico e di Comportamento adottato ai sensi del Decreto del



Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, e ss.mm.ii. e ad uniformarsi alle norme di protezione e sicurezza, anche in campo sanitario, in vigore presso questo Ateneo.

La violazione da parte del contrattista degli obblighi derivanti dal Codice Etico e di Comportamento dei dipendenti pubblici potrà assumere rilievo disciplinare e l'applicazione della relativa normativa vigente.

Articolo 12 **Cause di estinzione del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro del contrattista è regolato dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente.

Il rapporto di lavoro cesserà automaticamente, senza preavviso o relativa indennità sostitutiva, alla scadenza del termine fissato dal contratto.

Per tutta la durata del rapporto di lavoro, ciascuno dei contraenti potrà recedere dal contratto, ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile qualora, prima della scadenza del termine, si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto.

L'inadempimento degli obblighi contrattualmente previsti, ed individuati nel precedente art. 11 del presente bando, possono costituire giusta causa di recesso anticipato dal contratto.

In assenza di una giusta causa, la parte che ha subito il recesso potrà chiedere al recedente il risarcimento del danno subito.

Il contratto è risolto, altresì, per la violazione del regime delle incompatibilità stabilita dal successivo articolo del presente bando.

Articolo 13 **Incompatibilità**

Il contratto di ricerca non è cumulabile con borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca.

Il contratto di ricerca non è compatibile con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero.

Per tutta la durata del contratto è inibito lo svolgimento in modo continuativo di rapporti di lavoro di tipo subordinato e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche.

Lo svolgimento di attività di lavoro autonomo è compatibile con il contratto di ricerca, entro un massimo di 250 ore/anno, soltanto se preventivamente autorizzato dal Consiglio della struttura dipartimentale di riferimento, su parere motivato del Responsabile della ricerca, previa verifica che la suddetta attività di lavoro autonomo non pregiudichi il regolare svolgimento dell'attività di ricerca, tenendo conto anche delle regole di rendicontazione previste dall'ente finanziatore in caso di contratti attivati nell'ambito di specifici progetti di ricerca competitivi.

Lo svolgimento delle attività di cui innanzi, in assenza della prescritta autorizzazione, comporta la decadenza dal contratto.

Fermo restando l'integrale assolvimento dei propri compiti, i titolari dei contratti possono chiedere, in via eccezionale, di svolgere incarichi, anche nell'ambito di convenzioni dell'Ateneo, previa autorizzazione dell'organo di direzione della struttura di appartenenza, sentito il parere del Responsabile della ricerca, a condizione che l'incarico:

a) sia occasionale e di breve durata;



- b) non comporti un conflitto di interessi con la specifica attività di ricerca svolta dal titolare del contratto;
- c) in relazione alle attività svolte non rechi, comunque, pregiudizio all'Ateneo.

I titolari dei contratti che intendono svolgere, ovvero continuare a svolgere, un'attività lavorativa comportante prestazioni rese a titolo gratuito presso associazioni di volontariato o cooperative a carattere socioassistenziale senza scopo di lucro, possono espletare tale attività senza bisogno di preventiva autorizzazione, fermo restando, in ogni caso, l'integrale assolvimento dei propri compiti di ricerca.

L'attività di ricerca e il contratto possono essere sospesi in caso di gravidanza e malattia documentata.

Articolo 14 **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del decreto legislativo 30.6.2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679GDPR (General Data Protection Regulation), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope", in qualità di Titolare del trattamento, per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa, dell'eventuale stipula del contratto di lavoro subordinato e della gestione del conseguente rapporto con l'Università e saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità.

Il trattamento dei dati avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del contrattista.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al Decreto Legislativo n.196/2003 e Regolamento UE 2016/679, e, segnatamente, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste all'Università degli Studi di Napoli "Parthenope".

Il Responsabile della protezione dei dati (RPD o Data Protection Officer -DPO) dell'Università Parthenope di Napoli è contattabile all'indirizzo Dpo.privacy@uniparthenope.it.

Articolo 15 **Responsabile del procedimento**

Il Capo dell'Ufficio Supporto Strategico e Programmazione del Personale - Ripartizione Risorse Umane, Valutazione e Supporto alla Direzione Generale – dott. Andrea Pelosi è responsabile di ogni adempimento

inerente al procedimento concorsuale di cui al presente bando che non sia di competenza della Commissione.

Il predetto può assegnare per iscritto ad altro addetto della citata Ripartizione la responsabilità degli adempimenti procedurali.

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere

richiesti all'Ufficio e alla seguente mail: andrea.pelosi@uniparthenope.it - tel. 0815475633.



Articolo 16
Pubblicità

Il presente bando è pubblicato nell'Albo di Ateneo, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale e nella sezione "Bandi di concorso", le principali informazioni sono, altresì, pubblicate sul sito dedicato alle procedure di cui trattasi del MUR e dell'Unione Europea.

Articolo 17
Copertura finanziaria

Gli oneri finanziari a copertura del posto di cui al presente bando di selezione graveranno sulle risorse "Dipartimento di Eccellenza" 2023/2027 - DSAQ214 - CUP I63C22000970006.

Articolo 18
Rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia al Regolamento dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" in materia di contratti di ricerca e alle disposizioni vigenti in materia.

Visto, si autorizza:

Il Dirigente della Ripartizione Risorse Umane,
Valutazione e Supporto alla Direzione Generale

Alessia Ricciardi

IL RETTORE
(*prof. Antonio GAROFALO*)



Antonio Garofalo
05.11.2025
13:00:21
GMT+02:00

Allegato al bando di selezione per n.1 contratto di ricerca art. 22 L. n. 240/2010 (Finanziato con i fondi Progetto Dipartimento di Eccellenza)

CUP I63C22000970006

Dipartimento	Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi – Università degli Studi di Napoli Parthenope
Sede operativa dove sarà assunto il ricercatore post-doc:	Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi – via Generale Parisi 13, Napoli
Gruppo e Settore/settori scientifico-disciplinare/i:	13/STAT-04 Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie STAT-04/A Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie
Tipologia di contratto da attivare:	contratto di ricerca
Cronoprogramma attuativo/Durata del contratto:	24 mesi
Profilo del ricercatore da assumere:	Il/la candidato/a deve avere conoscenza dei modelli e delle tecniche di pricing di contratti finanziari con particolare riguardo all'utilizzo di tecniche di Machine Learning. Deve avere ottima conoscenza dell'inglese e pubblicazioni scientifiche pertinenti a tema indicato.
Descrizione del progetto di ricerca su cui il ricercatore post-doc verrà impegnato	Il progetto di ricerca mira allo sviluppo di un nuovo filone di ricerca interdisciplinare tra finanza computazionale, sport analytics e intelligenza artificiale, con l'obiettivo di creare strumenti finanziari innovativi legati alle performance sportive. Il piano della ricerca si articola in tre fasi: i) raccolta e integrazione di dati storici e in tempo reale, definizione di metriche avanzate, validazione degli indici con metodi tradizionali e tecniche di explainable AI. Per identificare indicatori quantitativi affidabili che sintetizzino la performance sportiva. ii) progettazione e simulazione di prodotti finanziari alternativi in grado di collegare rendimenti economici all'andamento sportivo. iii) analisi dei rischi (market, liquidity, performance risk) e confronto con asset tradizionali; valutazione del potenziale impatto su club, investitori e tifosi. L'impatto atteso riguarda: (i) la creazione di nuove fonti di finanziamento sostenibile per club e leghe, (ii) la disponibilità per investitori di asset alternativi decorrelati dai mercati tradizionali, (iii) l'avanzamento delle conoscenze su finanza dello sport e prodotti innovativi, con possibili sviluppi in ambito blockchain e tokenizzazione.
Requisiti di ammissione	Dottorato di ricerca o titolo equivalente
Trattamento annuale lordo	€28.456,47
Responsabile scientifico della attività di ricerca	Prof.ssa Francesca PERLA
Contatti presso il Dipartimento	mail: direzione.disaq@uniparthenope.it pec: disaq@pec.uniparthenope.it tel.: 0815474172
Copertura finanziaria	Dipartimento di Eccellenza CUP I63C22000970006

Il Direttore del Dipartimento

ANNEX TO THE CALL FOR SELECTION FOR 1 RESEARCH CONTRACT (Art. 22 Law No. 240/2010) Funded by
DISAQ Department of Excellence Project

CUP I63C22000970006

Department	Department of Management and Quantitative Studies – University of Naples Parthenope
Place of service	Department of Management and Quantitative Studies – Via Generale Parisi 13, Naples
Scientific Disciplinary Group and Sector	13/STAT-04 Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie STAT-04/A Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie
Type of contract	Research contract
Implementation schedule / Contract duration	24 mesi
Profile of the researcher to be hired	The candidate must have knowledge of models and techniques for pricing financial contracts, with particular emphasis on the use of Machine Learning techniques. An excellent English level and scientific publications relevant to the subject are required.
Description of the research project	The research project aims to develop a new interdisciplinary line of research at the intersection of computational finance, sports analytics, and artificial intelligence, with the objective of creating innovative financial instruments linked to sports performance. The research plan is structured in three phases: i) collection and integration of historical and real-time data, definition of advanced metrics, validation of indices with traditional methods and explainable AI techniques, in order to identify reliable quantitative indicators that synthesize sports performance. ii) design and simulation of alternative financial products able to link economic returns to sports performance. iii) risk analysis (market, liquidity, performance risk) and comparison with traditional assets; evaluation of the potential impact on clubs, investors, and fans. The expected impact includes: (i) creation of new sustainable funding sources for clubs and leagues, (ii) availability of alternative assets for investors, decorrelated from traditional markets, (iii) advancement of knowledge in sport finance and innovative financial products, with potential developments in blockchain and tokenization.
Admission requirements	PhD or equivalent qualification
Annual gross amount	€28.456,47
Scientific coordinator (tutor)	Prof.ssa Francesca PERLA
Contacts at the Department	mail: direzione.disaq@uniparthenope.it pec: disaq@pec.uniparthenope.it tel.: 0815474172
Financial coverage	DISAQ Department of Excellence Project CUP I63C22000970006