



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero  
dell'Università  
e della Ricerca



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE  
DI RIPRESA E RESILIENZA



TOWARDS STRICTER RULES ON  
TRANSPARENCY AND LIABILITY FOR  
**ONLINE  
PLATFORMS**  
IN THE EUROPEAN DIGITAL SINGLE MARKET  
PRIN 2022

## ***Università degli Studi di Napoli "Parthenope"*** ***Dipartimento di Giurisprudenza***

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2  
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti  
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,  
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022  
Bando PRIN 2022

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND  
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5  
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"**  
CUP Unità locale I53D23007230001

D.D.D

N. 30

**APPROVAZIONE ATTI PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA  
PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO DI  
COLLABORAZIONE TEMPORANEA PER SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DI  
RICERCA NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA: *WOMEN'S  
EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY  
MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND PUBLIC ADMINISTRATION AS  
TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO  
THE 5 PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME,  
COMPETENCES, TIME, POWER).***

**FONDO PER IL PROGRAMMA NAZIONALE RICERCA PNR, DECRETO  
DIRETTORIALE N. 1409 DEL 14 SETTEMBRE 2022 BANDO PRIN 2022 CUP  
ASSEGNATO AL PROGETTO I53D23007230001**

### **LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO**

**VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope", in particolare gli artt.  
25, 28 e 29;

**VISTA** la delibera del Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza del 05/03/2025 con cui  
si approva l'avvio della procedura volta al conferimento di un incarico di lavoro  
autonomo nell'ambito del progetto di ricerca: "WOMEN'S EMPOWERMENT: THE  
USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE  
SECTOR AND PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL  
OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5 PRIORITIES OF  
THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)",  
Responsabile Scientifico Prof.ssa Valentina Grassi;

**VISTO** l'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/2001;

## ***Università degli Studi di Napoli "Parthenope"*** ***Dipartimento di Giurisprudenza***

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2  
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti  
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,  
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022  
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND  
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5  
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"  
CUP Unità locale I53D23007230001**

- VISTI** gli artt. 4 e 5 del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali di lavoro autonomo emanato con D.R. n. 967 del 02.12.2019;
- VISTO** il D.D. n. 13 del 13/03/2025 con il quale è stato emanato l'avviso di ricognizione interna per lo svolgimento dell'attività;
- PRESO ATTO** che in risposta al suddetto avviso di ricognizione interna non risulta pervenuta nessuna domanda;
- VISTO** il D.D. n. 19 del 28/03/2025 con il quale è stato emanato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento del suddetto incarico;
- VISTO** il D.D. n. 24 del 15/04/2025 con il quale si è provveduto alla nomina della Commissione di valutazione;
- VISTI** i verbali della Commissione di valutazione dei giorni 17/04/2025 e 28/04/2025 relativi rispettivamente alla valutazione dei titoli ed al colloquio;

### **DECRETA**

#### **Art. 1**

Sono approvati gli atti della selezione comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo nell'ambito del progetto di ricerca "WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5 PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)", Responsabile Scientifico Prof.ssa Valentina Grassi;

## ***Università degli Studi di Napoli "Parthenope"*** ***Dipartimento di Giurisprudenza***

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2  
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti  
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,  
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022  
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND  
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5  
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"  
CUP Unità locale I53D23007230001**

### **Art. 2**

È approvata la seguente graduatoria generale di merito:

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Punteggio titoli</b>	<b>Punteggio colloquio</b>	<b>Punteggio totale</b>
CALIFANO	GIULIA	23	44	67
VITALE	GIUSEPPE	33	55	88

### **Art. 3**

Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla procedura di valutazione comparativa in argomento è dichiarata vincitrice della predetta selezione il Dott. **Vitale Giuseppe** nato ad Ottaviano il 08/03/1998, con il punteggio di 88/100.

La Candidata verrà, pertanto, invitata alla stipula del contratto di prestazione di lavoro autonomo. Eventuali reclami dovranno essere presentati per iscritto entro 15 giorni a decorrere dalla data della pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ateneo.

Napoli, 29/04/2025

La Direttrice  
Prof.ssa Rosaria Giampetraglia

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo nella sezione "amministrazione trasparente" e nell'Albo di Ateneo.