



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani

PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



TOWARDS STRICTER RULES ON
TRANSPARENCY AND LIABILITY FOR
**ONLINE
PLATFORMS**
IN THE EUROPEAN DIGITAL SINGLE MARKET
PRIN 2022

Università degli Studi di Napoli "Parthenope" ***Dipartimento di Giurisprudenza***

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"
CUP Unità locale I53D23007230001**

D.D.D

N. 23

**NOMINA COMMISSIONE PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA
PER IL CONFERIMENTO N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO DI
COLLABORAZIONE TEMPORANEA PER SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DI
RICERCA NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA: WOMEN'S
EMPOWERMENT: *THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY
MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND PUBLIC ADMINISTRATION AS
TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO
THE 5 PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME,
COMPETENCES, TIME, POWER).***

**FONDO PER IL PROGRAMMA NAZIONALE RICERCA PNR, DECRETO
DIRETTORIALE N. 1409 DEL 14 SETTEMBRE 2022 BANDO PRIN 2022 CUP
ASSEGNATO AL PROGETTO I53D23007230001**

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO

- VISTO** il vigente Statuto dell'Università;
- VISTO** l'art. 7, commi 5 bis, 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 così come modificati dal Decreto Legislativo 75/2017;
- VISTO** l'art.3 della legge 14 gennaio 1994, n.20, come modificato dall'art.17 comma 33 del D.L. n.78/2009, convertito con modifiche in Legge n.102/2009;
- VISTO** l'art.27 della Legge 24 novembre 2000, n.340;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'affidamento di incarichi di lavoro



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



TOWARDS STRICTER RULES ON
TRANSPARENCY AND LIABILITY FOR
**ONLINE
PLATFORMS**
IN THE EUROPEAN DIGITAL SINGLE MARKET
PRIN 2022

Università degli Studi di Napoli "Parthenope" *Dipartimento di Giurisprudenza*

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"
CUP Unità locale I53D23007230001**

autonomo, emanato con D.R. n. 967 del 2/12/2019;

VISTO

l'art.1, comma 303 della legge di Bilancio per il 2017 n.232 dell'11/12/2016, in cui si dispone che, gli atti e i contratti di cui all'art.7, comma 6, d.lgs. 165/2001 stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti, (previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14/1/1994, n.20;

VISTA

la circolare n. 3/2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

VISTI

gli obiettivi per la realizzazione del Progetto di Ricerca dal titolo **"Women's empowerment: the use of Mentoring and Diversity Management in private sector and public administration as tools for equal opportunities and innovation according to the 5 priorities of the NRRP strategy (work, income, competences, time, power)"**, Responsabile Scientifico Prof.ssa Valentina Grassi;

CONSIDERATO

che nell'ambito del suddetto Progetto di Ricerca, con delibera del Consiglio di Dipartimento del 05/03/2025, è stata prevista l'attivazione della procedura volta al conferimento di un incarico di lavoro autonomo di collaborazione temporanea per attività di supporto alle attività di ricerca delle medesime mediante pubblicazione di avviso interno ed eventuale successivo avviso pubblico;

VISTO

che con DD n. 12 del 13/03/2025 è stato pubblicato un avviso per reperire la disponibilità di soggetti con competenze specifiche all'interno dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" per lo svolgimento delle predette attività e che entro il termine di scadenza non è pervenuta nessuna candidatura;

PRESO ATTO

della mancanza di personale disponibile all'interno dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" allo svolgimento dell'attività in parola;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



TOWARDS STRICTER RULES ON
TRANSPARENCY AND LIABILITY FOR
**ONLINE
PLATFORMS**
IN THE EUROPEAN DIGITAL SINGLE MARKET
PRIN 2022

Università degli Studi di Napoli "Parthenope" ***Dipartimento di Giurisprudenza***

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"
CUP Unità locale I53D23007230001**

VISTO il DD n. 18 del 28/03/2025 con il quale è stato emanato il bando di
selezione volto al conferimento dell'incarico in parola;

RAVVISATA la necessità di procedere alla nomina della commissione;

DECRETA

Art. 1

Nomina Commissione di Valutazione

È nominata la seguente Commissione di valutazione nell'ambito della procedura comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo di collaborazione temporanea per supporto alle attività di ricerca nell'ambito del progetto di ricerca: "WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5 PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)."

- Prof.ssa Valentina Grassi
- Prof.ssa Lucia Abbamonte
- Dott. Davide De Gennaro

Napoli, 15/04/2025

La Direttrice
Prof.ssa Rosaria Giampetraglia