



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani

PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



TOWARDS STRICTER RULES ON
TRANSPARENCY AND LIABILITY FOR
**ONLINE
PLATFORMS**
IN THE EUROPEAN DIGITAL SINGLE MARKET



Università degli Studi di Napoli "Parthenope" ***Dipartimento di Giurisprudenza***

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"
CUP Unità locale I53D23007230001**

D.D.D

N. 19

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER
IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO DI
COLLABORAZIONE TEMPORANEA PER SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DI
RICERCA NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA: WOMEN'S
EMPOWERMENT: *THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY
MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND PUBLIC ADMINISTRATION AS
TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO
THE 5 PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME,
COMPETENCES, TIME, POWER).***

**FONDO PER IL PROGRAMMA NAZIONALE RICERCA PNR, DECRETO
DIRETTORIALE N. 1409 DEL 14 SETTEMBRE 2022 BANDO PRIN 2022 CUP
ASSEGNATO AL PROGETTO I53D23007230001**

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO

VISTO	il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope emanato con D.R. n. 283 del 27.04.2023;
VISTO	l'art. 7, commi 5 bis, 6 e 6 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 così come modificati dal Decreto Legislativo n. 75/2017;
VISTO	l'art.3 della legge 14 gennaio 1994, n.20, come modificato dall'art.17 comma 33 del D.L. n.78/2009, convertito con modifiche in Legge n.102/2009;
VISTO	l'art.27 della Legge 24 novembre 2000, n.340;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani

PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



TOWARDS STRICTER RULES ON
TRANSPARENCY AND LIABILITY FOR
**ONLINE
PLATFORMS**
IN THE EUROPEAN DIGITAL SINGLE MARKET
PRIN 2022

Università degli Studi di Napoli "Parthenope" *Dipartimento di Giurisprudenza*

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"
CUP Unità locale I53D23007230001**

VISTO	il Regolamento di Ateneo per l'affidamento di incarichi di lavoro autonomo, emanato con D.R. n. 967 del 2/12/2019;
VISTO	l'art.1, comma 303 della Legge di Bilancio per il 2017 n.232 dell'11/12/2016, incui si dispone che, gli atti e i contratti di cui all'art.7, comma 6, d.lgs. 165/2001 stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti (previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f-bis) della legge 14/1/1994, n. 20;
VISTA	la circolare n. 3/2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
VISTO	il Decreto Direttoriale n. 1409 del 14 settembre 2022;
VISTO	l'articolo 34 del Regolamento (UE) 2021/241 che recita: "I destinatari dei finanziamenti dell'Unione rendono nota l'origine degli stessi e ne garantiscono la visibilità, anche, ove opportuno, attraverso il logo dell'Unione e una dichiarazione adeguata sul finanziamento che recita «finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU», in particolare quando promuovono azioni e risultati, diffondendo informazioni coerenti, efficaci e proporzionate destinate a pubblici diversi, tra cui i media e il vasto pubblico";
VISTO	il D.D. MUR n. 1374 del 2023 con cui sono stati ammessi a finanziamento i progetti del settore ERC SH3, tra cui il progetto di cui al codice P2022BE2SZ dal titolo "Women's empowerment: the use of Mentoring and Diversity Management in private sector and public administration as tools for equal opportunities and innovation according to the 5 priorities of the NRRP strategy (work, income, competences, time, power)" ;
VISTE	la delibera del Dipartimento del 13.12.2023 con cui è stato approvato il piano finanziario dell'Unità di ricerca "Parthenope" del suddetto PRIN e la delibera del Dipartimento del 13.12.2023 con cui è stato approvato il piano finanziario;
VISTO	l'Atto d'Obbligo firmato dal responsabile dell'Unità il 7 novembre 2023;



Università degli Studi di Napoli "Parthenope" ***Dipartimento di Giurisprudenza***

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"
CUP Unità locale I53D23007230001**

CONSIDERATI

gli obiettivi per la realizzazione del Progetto di Ricerca
**"Women's empowerment: the use of Mentoring and
Diversity Management in private sector and public
administration as tools for equal opportunities and
innovation according to the 5 priorities of the NRRP
strategy (work, income, competences, time, power)";**
Referente dell'Unità Locale "Parthenope" Prof.ssa Valentina
Grassi;

CONSIDERATO

che il progetto prevede la possibilità di contratti per prestazioni
di servizi di tipo non scientifico, conformemente al D.D.
104/2022 e alla documentazione di modifica e integrazione;

CONSIDERATO

che la procedura rispetta il principio di principi di legalità e ai
criteri di economicità, di efficacia, di imparzialità, di pubblicità
e di trasparenza

CONSIDERATO

che la procedura rispetta le indicazioni circa la conservazione e
la messa a disposizione di atti e documenti al fine di
consentirne l'accertamento della regolarità

CONSIDERATO

che nell'ambito del suddetto Progetto, con delibera del
Consiglio di Dipartimento del 5 marzo 2025 è stata prevista
l'attivazione della procedura volta al conferimento di incarichi
per lo svolgimento di attività di consulenza mediante
pubblicazione di avviso interno ed eventuale successivo avviso
pubblico;

VISTO

che con DDD n. 13 del 13.03.2025 è stato pubblicato un avviso
per reperire la disponibilità di soggetti con competenze
specifiche all'interno dell'Università degli Studi di Napoli
"Parthenope" per lo svolgimento delle già menzionate attività e
che entro il termine di scadenza non è pervenuta nessuna
candidatura;

PRESO ATTO

della mancanza di personale disponibile all'interno
dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" allo
svolgimento dell'attività in parola;

RAVVISATA

la necessità di procedere all'emissione del presente Bando di
Selezione;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



TOWARDS STRICTER RULES ON
TRANSPARENCY AND LIABILITY FOR
**ONLINE
PLATFORMS**
IN THE EUROPEAN DIGITAL SINGLE MARKET
PRIN 2022

Università degli Studi di Napoli "Parthenope" ***Dipartimento di Giurisprudenza***

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"
CUP Unità locale I53D23007230001**

DECRETA

Art. 1

Indizione della procedura

È indetta una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo di collaborazione temporanea ai sensi dell'art. 2222-2238 del Codice civile, presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università Parthenope per lo svolgimento di una prestazione di servizi di tipo non scientifico.

Art.2

Descrizione attività

Attività da svolgere:

Analisi testuale e discorsiva, quali-quantitativa, dei testi normativi vigenti e della letteratura in lingua inglese relativa alla promozione dell'equità di genere e del "woman empowerment" in contesti istituzionali e professionali.

Art. 3

Profilo professionale

Il soggetto da reclutare, per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo di collaborazione temporanea, per lo svolgimento delle suddette attività, dovrà essere un esperto a cui conferire un incarico di collaborazione autonoma ai sensi dell'art.7 co.6 D.lgs 165/2001: con competenze relative ai campi dell'analisi critica del discorso e della linguistica dei corpora, conoscenze di ambito storico-politico e normativo riguardanti i diritti delle donne e delle famiglie, ottime capacità di comunicazione e presentazione in lingua inglese, familiarità con le iniziative legislative legate al PNRR e alle questioni di genere.

ART. 4

Art. 4

Requisiti richiesti

Per l'ammissione alla procedura comparativa è richiesto alla data di scadenza del Bando il possesso



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani

PIANO NAZIONALE
DI INFRASTRUTTURE E RESILIENZA



TOWARDS STRICTER RULES ON
TRANSPARENCY AND LIABILITY FOR
**ONLINE
PLATFORMS**
IN THE EUROPEAN DIGITAL SINGLE MARKET
PRIN 2022

Università degli Studi di Napoli "Parthenope" *Dipartimento di Giurisprudenza*

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"
CUP Unità locale I53D23007230001**

della laurea magistrale in materie economico-sociali, linguistiche o giuridiche.

Alla presente procedura non possono partecipare coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al DIG, ovvero con il Magnifico Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope".

Art. 5

Durata e corrispettivo

L'attività oggetto dell'incarico sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione e di esclusiva, rispettivamente per la durata di 30 giorni.

Il corrispettivo per l'incarico, determinato in riferimento alla natura della prestazione, della capacità professionale necessaria e dell'impegno richiesto, è fissato in complessivi € 2.500,00 (duemilacinquecento/00), onnicomprensivi degli oneri a carico del datore di lavoro e del lavoratore, e graveranno sul Progetto di Ricerca in **Women's empowerment: the use of Mentoring and Diversity Management in private sector and public administration as tools for equal opportunities and innovation according to the 5 priorities of the NRRP strategy (work, income, competences, time, power)** - Responsabile Scientifico Prof.ssa Valentina Grassi.

Al termine del periodo della prestazione, il collaboratore è tenuto alla consegna, al Responsabile del Progetto, di una dettagliata relazione sull'attività svolta nel periodo della collaborazione. Il corrispettivo verrà erogato in unica soluzione, a seguito di rilascio di attestazione di regolare svolgimento dell'esecuzione della prestazione resa nel periodo di riferimento da parte del Responsabile Scientifico.

Art.6

Selezione

I candidati parteciperanno a una selezione, a cura di una Commissione appositamente nominata, basata sull'esame dei titoli presentati e su un colloquio per la verifica del possesso delle conoscenze e delle competenze relative alle tematiche del Progetto di Ricerca.

La data e l'orario del colloquio saranno pubblicati sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nella sezione dedicata all'Albo Ufficiale di Ateneo.

Saranno, altresì, titoli valutabili:



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



TOWARDS STRICTER RULES ON
TRANSPARENCY AND LIABILITY FOR
**ONLINE
PLATFORMS**
IN THE EUROPEAN DIGITAL SINGLE MARKET
PRIN 2022

Università degli Studi di Napoli "Parthenope" ***Dipartimento di Giurisprudenza***

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"
CUP Unità locale I53D23007230001**

- Certificati/attestati relativi a corsi di istruzione o formazione universitari su tematiche coerenti con l'oggetto dell'incarico;
- Ulteriori competenze attinenti all'oggetto dell'incarico.

A ciascun candidato sarà assegnato un massimo di 100 punti distribuiti come segue:

Titoli (max 40 punti)

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è stabilito in 40 punti come previsto dal Regolamento.

- In particolare, potranno essere attribuiti:
 - fino a 10 punti per il voto di laurea;
 - fino a 10 punti per altri titoli collegati all'attività svolta e alla titolarità di incarichi in istituzioni nazionali o internazionali;
 - fino a 10 punti per partecipazione e organizzazione ad attività formativa erogata in ambito linguistico;
 - fino a 10 punti per la congruenza dell'attività professionale del candidato con l'oggetto dell'incarico.

Sarà inoltre valutata positivamente la partecipazione a gruppi di ricerca nell'ambito delle attività previste.

La Commissione potrà prendere in considerazione altri titoli di studio che, eventualmente, il candidato presenterà per la valutazione.

Colloquio (max 60 punti)

- Max 60 punti per la valutazione delle competenze in relazione alle tematiche oggetto della prestazione.

Per il conseguimento dell'idoneità alla collaborazione sarà necessario aver ottenuto un punteggio minimo di 60/100 complessivi.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI INFRASTRUTTURE E RESILIENZA



TOWARDS STRICTER RULES ON
TRANSPARENCY AND LIABILITY FOR
**ONLINE
PLATFORMS**
IN THE EUROPEAN DIGITAL SINGLE MARKET
PRIN 2022

Università degli Studi di Napoli "Parthenope" *Dipartimento di Giurisprudenza*

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"
CUP Unità locale I53D23007230001**

L'incarico sarà conferito al candidato che al termine della selezione avrà conseguito il maggior punteggio.

A parità di punteggio precede il candidato più giovane d'età. A parità di età sarà effettuato apposito sorteggio. L'esito della selezione sarà approvato con decreto della Direttrice del Dipartimento e sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nella sezione dedicata all'Albo Ufficiale di Ateneo.

Art. 7

Domanda e termini di presentazione

La domanda di partecipazione al presente concorso, debitamente sottoscritta e redatta in conformità allo schema esemplificativo di cui all'allegato, deve essere indirizzata a "Università degli Studi di Napoli Parthenope" – Dipartimento di Giurisprudenza – Via Generale Parisi, 13, 80132 Napoli – e dovrà pervenire a pena di esclusione, entro e non oltre il giorno **12.04.2025** tramite PEC all'indirizzo dip.giu@pec.uniparthenope.it con oggetto: **domanda incarico di collaborazione PROGETTO DI RICERCA Women's empowerment: the use of Mentoring and Diversity Management in private sector and public administration as tools for equal opportunities and innovation according to the 5 priorities of the NRRP strategy (work, income, competences, time, power).**

Le domande presentate per via telematica saranno ammesse unicamente se inviate, in formato PDF, da una casella di posta elettronica certificata personale intestata al candidato, identificativa dell'autore della domanda di partecipazione.

Alla domanda dovranno essere allegati un dettagliato curriculum vitae, la documentazione attestante lo stato in attività e quanto si ritenga utile in riferimento ai titoli valutabili.

Tali dichiarazioni potranno essere rese ai sensi della vigente normativa in materia di autocertificazioni (D.P.R. n. 445/2000 e sue successive modifiche ed integrazioni) e dovranno essere corredate da una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nel presente avviso, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme dettate con il Regolamento citato in premessa.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



TOWARDS STRICTER RULES ON
TRANSPARENCY AND LIABILITY FOR
**ONLINE
PLATFORMS**
IN THE EUROPEAN DIGITAL SINGLE MARKET
PRIN 2022

Università degli Studi di Napoli "Parthenope" ***Dipartimento di Giurisprudenza***

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"
CUP Unità locale I53D23007230001**

Art. 8

Stipula del contratto

Dopo la verifica della regolarità della procedura e l'approvazione degli atti, la Direttrice del Dipartimento stipulerà i contratti con i soggetti utilmente collocati in graduatoria.

Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, il Dipartimento può non procedere al conferimento dell'incarico.

Art. 9

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/90, è la Dott.ssa Katia Borrelli, Segretario Amministrativo del Dipartimento di Giurisprudenza, e-mail: katia.borrelli@uniparthenope.it.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

L'Università, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.lgs. 165 del 2001 e dell'art. 1, comma 127, della legge n. 662 del 1996 rende noti gli incarichi di collaborazione conferiti, mediante pubblicazione degli stessi sul sito internet dell'Ateneo.

In applicazione del Regolamento generale sulla protezione dei dati UE 2016/679 si informa che l'Università si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati: tutti i dati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione e alla eventuale stipula e gestione del rapporto con l'Università, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono, in quanto applicabili, le disposizioni di cui al Regolamento per il conferimento di incarichi individuali di lavoro autonomo, emanato con D.R. n. 967 del 02/12/2019 reperibile nel sito internet di Ateneo (www.uniparthenope.it) alla pagina dedicata ai regolamenti, oltre le norme vigenti in materia.

Napoli,
28.03.2025

La Direttrice del Dipartimento
Prof. ssa Rosaria Giampetraglia



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani

PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



TOWARDS STRICTER RULES ON
TRANSPARENCY AND LIABILITY FOR
**ONLINE
PLATFORMS**
IN THE EUROPEAN DIGITAL SINGLE MARKET
PRIN 2022

Università degli Studi di Napoli "Parthenope" *Dipartimento di Giurisprudenza*

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022
Bando PRIN 2022

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"**
CUP Unità locale I53D23007230001

**Dipartimento di Giurisprudenza
Università degli Studi di Napoli Parthenope
via Generale Parisi, 13 80132 Napoli**

Domanda di partecipazione alla procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n.1 incarico di lavoro autonomo di collaborazione temporanea presso il Dipartimento di Giurisprudenza per PRESTAZIONI DI SERVIZIO DI TIPO NON SCIENTIFICO NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA **Women's empowerment: the use of Mentoring and Diversity Management in private sector and public administration as tools for equal opportunities and innovation according to the 5 priorities of the NRRP strategy (work, income, competences, time, power)** di cui all'Avviso pubblico D.d.D. N. 19 del 28.03.2025

1 sottoscritto _____

Nato il ____/____/____ a _____

Residente in _____

Via _____

Cittadinanza _____

Codice fiscale: _____

Telefono fisso ____/____/____

Telefono Cellulare ____/____/____

E-mail: _____

PEC: _____



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



TOWARDS STRICTER RULES ON
TRANSPARENCY AND LIABILITY FOR
**ONLINE
PLATFORMS**
IN THE EUROPEAN DIGITAL SINGLE MARKET
PRIN 2022

Università degli Studi di Napoli "Parthenope" ***Dipartimento di Giurisprudenza***

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"
CUP Unità locale I53D23007230001**

Chiede di essere ammesso a partecipare alla procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n.1 incarico di lavoro autonomo di collaborazione temporanea presso il Dipartimento di Giurisprudenza per PRESTAZIONI DI SERVIZIO DI TIPO NON SCIENTIFICO NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA **Women's empowerment: the use of Mentoring and Diversity Management in private sector and public administration as tools for equal opportunities and innovation according to the 5 priorities of the NRRP strategy (work, income, competences, time, power)** di cui all'Avviso pubblico D.d.D. N. 19 del 28.03.2025

 1 sottoscritt_ dichiara di aver preso visione dell'Avviso pubblicato sul sito internet dell'Ateneo.

 1 sottoscritt_ autorizza il trattamento, sia in formato elettronico (banche dati, pubblicazione su siti internet e ecc.) che cartaceo, delle informazioni contenute nella presente domanda ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati UE 2016/679.

Allega la dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa al possesso dei titoli culturali e professionali

Data ____/____/____

Firma _____



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani

PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



TOWARDS STRICTER RULES ON
TRANSPARENCY AND LIABILITY FOR
**ONLINE
PLATFORMS**
IN THE EUROPEAN DIGITAL SINGLE MARKET
PRIN 2022

Università degli Studi di Napoli "Parthenope" *Dipartimento di Giurisprudenza*

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"
CUP Unità locale I53D23007230001**

Dichiarazione sostitutiva di certificazione

(D.P.R. 445/2000)

 1 sottoscritt_, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci (art.495 C.P.) così come stabilito dal D.P.R. 445/2000 e s.i.m., dichiara:

- documentazione attestante lo stato in attività,
- di essere in possesso dei seguenti titoli oggetto di valutazione:

- di non essere parente o affine (fino al quarto grado compreso) con un professore appartenente al "Dipartimento o alla struttura" ovvero "con il Rettore, Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo" e di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con l'Ateneo.

Si allega Curriculum Vitae

Luogo e data ____/____/____
