

## *Università degli Studi di Napoli "Parthenope"* *Dipartimento di Giurisprudenza*

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2  
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti  
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,  
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022  
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND  
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5  
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"  
CUP Unità locale I53D23007230001**

D.d.D.

N. 11

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DI RICERCA NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA: WOMEN'S EMPOWERMENT: *THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5 PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER).***

**FONDO PER IL PROGRAMMA NAZIONALE RICERCA PNR, DECRETO DIRETTORIALE N. 1409 DEL 14 SETTEMBRE 2022 BANDO PRIN 2022 CUP ASSEGNATO AL PROGETTO I53D23007230001**

### **LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO**

- VISTO** il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope emanato con D.R. n. 283 del 27.04.2023;
- VISTO** l'art. 5 del Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi individuali di lavoro autonomo dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope", emanato con D.R. n. 967 del 02/12/2019;
- VISTO** il Decreto Direttoriale n. 1409 del 14 settembre 2022;
- VISTA** la Missione 4 "Istruzione e Ricerca" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ed in particolare la componente C2 – investimento 1.1, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) – del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, dedicata ai Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale;
- VISTO** l'articolo 34 del Regolamento (UE) 2021/241 che recita: "I destinatari dei finanziamenti dell'Unione rendono nota l'origine

## *Università degli Studi di Napoli "Parthenope"* *Dipartimento di Giurisprudenza*

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2  
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,  
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022  
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5 PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"  
CUP Unità locale I53D23007230001**

degli stessi e ne garantiscono la visibilità, anche, ove opportuno, attraverso il logo dell'Unione e una dichiarazione adeguata sul finanziamento che recita «finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU», in particolare quando promuovono azioni e risultati, diffondendo informazioni coerenti, efficaci e proporzionate destinate a pubblici diversi, tra cui i media e il vasto pubblico”;

**VISTO**

il D.D. MUR n. 1374 del 2023 con cui sono stati ammessi i progetti del settore ERC SH3, tra cui il progetto di cui al codice **P2022BE2SZ** dal titolo **“Women's empowerment: the use of Mentoring and Diversity Management in private sector and public administration as tools for equal opportunities and innovation according to the 5 priorities of the NRRP strategy (work, income, competences, time, power)”**;

**VISTA**

la delibera del Dipartimento del 13.12.2023 con cui è stato approvato il piano finanziario dell'Unità di ricerca “Parthenope” del suddetto PRIN;

**VISTO**

l'Atto d'Obbligo firmato dal responsabile dell'Unità il 7 novembre 2023;

**VISTI**

gli obiettivi per la realizzazione del Progetto di Ricerca **“Women's empowerment: the use of Mentoring and Diversity Management in private sector and public administration as tools for equal opportunities and innovation according to the 5 priorities of the NRRP strategy (work, income, competences, time, power)”**; Referente dell'Unità Locale “Parthenope” Prof.ssa Valentina Grassi;

**CONSIDERATO**

che il progetto prevede la possibilità di contratti per prestazioni di servizi di tipo non scientifico, conformemente al D.D. 1409/2022 e alla documentazione di modifica e integrazione;

**CONSIDERATO**

che la procedura rispetta il principio di legalità e risponde ai criteri di economicità, di efficacia, di imparzialità, di pubblicità e di trasparenza;

**CONSIDERATO**

che la procedura rispetta le indicazioni circa la conservazione e

## *Università degli Studi di Napoli "Parthenope"* *Dipartimento di Giurisprudenza*

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2  
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti  
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,  
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022  
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND  
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5  
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"  
CUP Unità locale I53D23007230001**

### CONSIDERATO

la messa a disposizione di atti e documenti al fine di consentirne l'accertamento della regolarità;  
che nell'ambito del suddetto Progetto, con delibera del Consiglio di Dipartimento del 5 marzo 2025 è stata prevista l'attivazione della procedura volta al conferimento di incarichi per lo svolgimento di attività di consulenza mediante pubblicazione di avviso interno ed eventuale successivo avviso pubblico;

### RAVVISATA

la necessità di procedere all'emissione del presente avviso di selezione;

### DECRETA

#### ART. 1

#### **Indizione della Procedura**

È indetta una procedura comparativa per titoli volta a disciplinare l'individuazione di un professionista di particolare e comprovata specializzazione, previo accertamento delle competenze richieste attraverso comparazione del curriculum con il profilo professionale richiesto, per il conferimento di incarico di lavoro autonomo di natura occasionale nell'ambito del progetto: **"Women's empowerment: the use of Mentoring and Diversity Management in private sector and public administration as tools for equal opportunities and innovation according to the 5 priorities of the NRRP strategy (work, income, competences, time, power)"**, Referente dell'Unità Locale "Parthenope" Prof.ssa Valentina Grassi.

#### ART. 2

#### **Descrizione Attività**

Le attività da svolgere sono le seguenti:

*Impostazione progetti di intervento di Diversity Management e di Mentoring presso soggetti pubblici e privati in vista dell'attuazione delle indicazioni in tema di empowerment femminile emerse dalle fasi di rilevazione quali-quantitativa, attraverso Delphi e Web survey precedentemente concluse.*

## *Università degli Studi di Napoli "Parthenope"* *Dipartimento di Giurisprudenza*

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2  
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti  
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,  
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022  
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND  
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5  
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"  
CUP Unità locale I53D23007230001**

### **ART. 3**

#### **Profilo Professionale**

Il soggetto da reclutare, per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo di collaborazione temporanea, per lo svolgimento delle suddette attività, dovrà essere un esperto a cui conferire un incarico di collaborazione autonoma ai sensi dell'art. 7 co.6 D.lgs 165/2001: con competenze relative alla ricerca sociale quali-quantitativa, rilevabili attraverso la partecipazione a ricerche sul campo di stampo sociologico su temi inerenti l'inclusione sociale.

### **ART. 4**

#### **Requisiti richiesti**

Per l'ammissione alla procedura comparativa è richiesto alla data di scadenza del Bando il possesso della laurea magistrale in materie economico-sociali o giuridiche.

Alla presente procedura non possono partecipare coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al DIG, ovvero con il Magnifico Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope".

### **ART. 5**

#### **Durata dell'attività**

L'attività oggetto dell'incarico sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato, senza alcun compenso aggiuntivo, per la durata di 30 giorni.

### **ART. 6**

#### **Selezione e Commissione**

I dipendenti dell'Ateneo con contratto a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti richiesti e che ritengono di avere il profilo indicato nel presente avviso e che invieranno la domanda, parteciperanno ad una selezione, a cura di una Commissione appositamente nominata dal Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza, basata sull'esame dei titoli presentati e del curriculum in formato europeo (datato e firmato) dal quale si possa evincere la capacità del candidato allo svolgimento dell'attività. La procedura di selezione oggetto di controllo rispetta i seguenti principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 2021/241, nello specifico il principio della parità di genere, il principio di protezione e valorizzazione dei giovani, il principio di superamento dei divari territoriali.

## *Università degli Studi di Napoli "Parthenope"* *Dipartimento di Giurisprudenza*

PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2  
Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti  
di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"

**Fondo per il Programma Nazionale Ricerca PNR,  
DECRETO DIRETTORIALE n. 1409 del 14 settembre 2022  
Bando PRIN 2022**

**"WOMEN'S EMPOWERMENT: THE USE OF MENTORING AND DIVERSITY MANAGEMENT IN PRIVATE SECTOR AND  
PUBLIC ADMINISTRATION AS TOOLS FOR EQUAL OPPORTUNITIES AND INNOVATION ACCORDING TO THE 5  
PRIORITIES OF THE NRRP STRATEGY (WORK, INCOME, COMPETENCES, TIME, POWER)"  
CUP Unità locale I53D23007230001**

### **ART. 7**

#### **Domanda e termini di presentazione**

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta libera e corredate della documentazione richiesta, indirizzate alla Direttrice del Dipartimento di Giurisprudenza degli Studi di Napoli "Parthenope", Via Generale Parisi, 13 – 80132, Napoli, devono pervenire al già menzionato indirizzo, pena l'esclusione, entro il 20.03.2025. Le domande potranno anche essere inviate alla seguente PEC: [dip.giu@pec.uniparthenope.it](mailto:dip.giu@pec.uniparthenope.it). Le domande dovranno essere accompagnate dal parere favorevole del Responsabile della struttura di afferenza. Non saranno prese in considerazione le adesioni pervenute oltre il termine sopra indicato o prive del nulla osta del Responsabile della struttura di afferenza.

### **ART. 8**

#### **Responsabile del procedimento**

Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 241/90, è la dott.ssa Katia Borrelli, Segretario Amministrativo del Dipartimento di Giurisprudenza.

Napoli, 13.03.2025

La Direttrice del Dipartimento  
Prof. ssa Rosaria Giampetraglia

Il presente decreto è pubblicato sul sito web dell'Ateneo nella sezione "amministrazione trasparente" e nell'Albo di Ateneo.