



Procedura Selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie, per la copertura di n. 8 posizioni di Categoria EP, posizione economica EP1, area Amministrativa-Gestionale, riservata al personale tecnico ed amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" per la gestione dei processi amministrativi e contabili delle strutture di Ateneo.

ESTRATTO

**Verbale nr. 1
del 22/04/2024**

Insedimento della Commissione e Criteri di valutazione

L'anno 2024, addì 22 del mese di aprile, alle ore 16:30 si riunisce, presso l'Ufficio del Segretario della Commissione - Ripartizione Risorse Umane, valutazione e supporto alla Direzione Generale - della sede centrale dell'Ateneo, in Napoli alla via Acton 38, nonché mediante collegamento telematico con Piattaforma Microsoft Teams, seguito dallo scambio di email di posta elettronica ad uso esclusivo e protetto con successivo invio dalla dichiarazione di concordanza per l'approvazione di quanto discusso, la Commissione Giudicatrice della procedura selettiva in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 121 del 10/04/2024, così composta:

| | |
|---|---|
| -Dott. Virgilio Barbati Presidente | Direttore Organizzazione e RR.UU. SO.RE.SA SPA |
| -Dott. Alfonso Borgogni Componente | Dirigente Università degli studi di Napoli Parthenope |
| -Dott.ssa Alessia Ricciardi Componente | Dirigente Università degli studi di Napoli Parthenope |
| -Dott.ssa Ida Argenziano Segretario | Categoria EP Università degli studi di Napoli Parthenope |

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

OMISSIS...

Tenuto conto dei suddetti criteri generali sopra riportati, la Commissione nel rispetto altresì del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali riservate al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Napoli Parthenope emanato con D.R. n. 535 del 20/10/2020, procede all'individuazione della ripartizione dei punteggi per la valutazione di titoli dei candidati tenuto conto del punteggio massimo attribuito per ciascuna categoria per un massimo di punti 25 come di seguito riportato:

Valutazione dei Titoli: 25 punti:**1) Attività svolta e risultati conseguiti massimo 8 punti:**

- a) Attività prestata nell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" risultante dal curriculum documentato del dipendente e dimostrabile da atti dell'Organizzazione (ad es.: assegnazione ad una determinata struttura, incarichi formalmente attribuiti, ecc) valutabile in relazione all'attinenza alla categoria e/o all'area professionale e/o al **profilo specifico messo a concorso, per un massimo 5 punti attribuibili:**

| | | | |
|-----|---------------------------------|-----------|----------------------------------|
| a.1 | Assegnazione ad una determinata | 0,5 punti | Fino ad un massimo di 5 punti in |
|-----|---------------------------------|-----------|----------------------------------|



| | | | |
|-----|--|-----------|---|
| | Struttura Attinente | | relazione all'attinenza alla categoria e/o all'area professionale e/o al profilo specifico messo a concorso |
| a.2 | Corsi di Formazione promossi dall'Ateneo attinenti | 0,2 punti | |

- b) Incarichi formalmente attribuiti dall'Ateneo e valutabili in relazione all'attinenza alla categoria e/o all'area professionale e/o al profilo specifico al messo a concorso, per un massimo 3 punti attribuibili:**

| | | | |
|---|--|-----------------------------|--|
| b | Incarichi formalmente attribuiti attinenti | 0,5 punti per ogni incarico | Fino ad un massimo di 3 punti in relazione all'attinenza alla categoria e/o all'area professionale e/o al profilo specifico messo a concorso |
|---|--|-----------------------------|--|

L'esperienza professionale prestata nell'Ateneo sarà valutata solo per il periodo eccedente quello richiesto come requisito di accesso nel caso in cui venga utilizzata dal candidato in relazione al requisito di ammissione qualificazione professionale attinente al ruolo richiesto e ricavabile da precedente esperienza lavorativa almeno triennale o quinquennale presso amministrazioni statali, enti pubblici, enti o aziende private.

- 2) Titoli culturali pari o superiori a quelli richiesti per l'accesso alla selezione, per un massimo di 2 punti attribuibili**

| | Titoli culturali | Punti |
|-----|---|-------|
| 2.1 | Dottorato di ricerca | 1 |
| 2.2 | Abilitazione professionale | 0,8 |
| 2.3 | Diploma di Specializzazione post lauream | 0,7 |
| 2.4 | Master di II Livello | 0,5 |
| 2.5 | Ulteriore Laurea Magistrale o equivalente (diversa da quella utilizzata per l'accesso alla selezione) | 0,4 |
| 2.6 | Master di I Livello | 0,3 |
| 2.7 | Ulteriore Laurea Triennale o equivalente (diversa da quella utilizzata per l'accesso alla selezione) | 0,25 |
| 2.8 | Corso di perfezionamento | 0,2 |
| 2.9 | Seminario/corso di aggiornamento professionale (diversi/non valutabili al punto a.2) | 0,1 |

- 3) Inserimento in graduatorie vigenti di concorso pubblico a tempo indeterminato nelle Università e nelle Pubbliche Amministrazioni per categorie superiori o pari a quella a cui si partecipa, un punto per ogni posizionamento in graduatoria per un massimo di 2 punti attribuibili:**

| | |
|------------|--|
| 3.1 | 1 punto per ogni posizionamento in graduatoria per un massimo di 2 punti |
|------------|--|

- 4) Anzianità complessiva di ruolo nell'Università degli Studi di Napoli Parthenope, esclusa l'anzianità richiesta come requisito di accesso alla procedura per un massimo di punti 9 attribuibili: 0,5 per ogni anno di servizio. Le frazioni di anno inferiore ai mesi 6 non sono computate**

| | |
|------------|--|
| 4.1 | 0,5 per ogni anno di servizio ad esclusione delle frazioni di anno inferiore ai mesi 6 per un massimo di 9 punti |
|------------|--|



- 5) Valutazione positiva conseguita dal dipendente in relazione al grado raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'ambito del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo per almeno tre anni **per un massimo di punti 4 attribuibili**:

Per tale valutazione il Punteggio finale è dato dalla media dei punteggi assegnati in relazione al grado di

| | |
|-----|--|
| 5.1 | Obiettivo raggiunto: punti 2 |
| 5.2 | Obiettivo discretamente raggiunto: punti 3 |
| 5.3 | Obiettivo pienamente superato: punti 4. |

raggiungimento degli obiettivi, come sopra riportato, conseguiti dai dipendenti nei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione, arrotondando all'unità superiore nel caso il decimale sia uguale o superiore a 0.5.

OMISSIS...

Con riferimento alla prova orale

OMISSIS...

Il punteggio di massimo 75 (settantacinque) punti da assegnare, a ciascun candidato, sulla base della prova orale, sarà determinato attraverso i seguenti criteri di valutazione:

- completezza e pertinenza delle risposte (fino a 25 punti)
- capacità espositiva (fino a 25 punti)
- capacità di collegare l'aspetto tecnico della materia con i processi organizzativi/amministrativi (fino a 25 punti).

| Indicatori per i criteri di valutazione | Completezza e pertinenza delle risposte | Adeguatezza proprietà espressiva | Capacità di collegare l'aspetto tecnico della materia con i processi organizzativi/amministrativi | Totale |
|--|--|---|--|---------------|
| Gravemente insufficiente Da 0 a 3 | | | | |
| Insufficiente Da 4 a 5 | | | | |
| Appena sufficiente Da 6 a 8 | | | | |
| Più che sufficiente Da 9 a 10 | | | | |
| Quasi buono Da 11 a 13 | | | | |
| Più che buono Da 14 a 15 | | | | |
| Quasi distinto Da 16 a 18 | | | | |



| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| Più che distinto Da 19 a 20 | | | | |
| Quasi ottimo Da 21 a 23 | | | | |
| Ottimo Da 24 a 25 | | | | |
| Voto complessivo | | | | |

Il punteggio della prova orale di ciascun candidato è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti dei tre criteri di valutazione.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei voti rispettivamente conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

OMISSIS...

La Commissione

- | | |
|--|---|
| - Dott. Virgilio Barbatì Presidente | Direttore Organizzazione e RR.UU. SO.RE.SA SPA |
| - Dott. Alfonso Borgogni Componente | Dirigente Università degli studi di Napoli Parthenope |
| - Dott.ssa Alessia Ricciardi Componente | Dirigente Università degli studi di Napoli Parthenope |
| - Dott.ssa Ida Argenziano Segretario | Categoria EP Università degli studi di Napoli Parthenope |